

# Balencio® Dépister les ressources et stressseurs dans mon organisation

Absentéisme

Conditions de travail

Stress

Risques psychosociaux

CODE PRODUIT

V0505

## Thématique

Pour une gestion optimale du potentiel humain.

Notre partenaire Balencio, spin-off de l'UCLouvain, a développé une plateforme digitale qui permet de détecter et d'évaluer les indicateurs clés du potentiel humain de votre entreprise, de vos équipes, d'un groupe cible spécifique, ou de vos collaborateurs.

## Objectifs

- Augmenter l'engagement, le bien-être et la qualité de vie au travail
- Diminuer l'absentéisme
- Augmenter la satisfaction et la rétention de vos talents
- Prévenir les cas de stress chronique et de burn-out (ou les cas d'épuisement professionnel)
- Améliorer le leadership et la performance managériale
- Piloter le changement et faire face aux enjeux de demain
- Renforcer la conformité de votre entreprise en termes de responsabilité sociétale.

# Programme

Sur base d'une analyse globale des risques déjà réalisée ou pas, une équipe de consultants vous accompagne dans la mise en place d'un plan d'action concret et efficient afin d'éviter les risques et les dommages, et s'inscrire ainsi dans une visée globale de promotion de la santé au travail.

Réaliser la cartographie des risques est souvent la première étape pour passer en mode pilotage.

Validé scientifiquement, l'outil de mesure Balencio® propose entre autres un mapping 360° qui recense en un seul tableau de bord tous les risques et toutes les opportunités liées à la gestion quotidienne de vos collaborateurs. Cet outil mesure des facteurs positifs (ressources) et négatifs (stresseurs) ayant un impact sur l'équilibre des travailleurs et sur l'organisation qui les emploie d'une manière agrégée. Lorsque le rapport des facteurs est favorable, l'impact sur l'équilibre est positif et le stress et la fatigue chronique est faible ou limitée. Lorsque le rapport des facteurs est défavorable, l'impact sur l'équilibre est négatif. Un stress et une fatigue chronique apparaît et peut être identifiée et mesurée.

Différentes questions peuvent se poser :

- Quelles sont les variables qui jouent ce rôle positif ou négatif ?
- Comment se déclinent ces variables ?
- Quelle est la nature de la fatigue chronique qui est mesurée ?
- Dans quel département ou service ces variables jouent un rôle plus négatif et méritent d'être accompagnées en priorité ?

## Méthode

Basées sur un modèle scientifiquement validé et robuste, des analyses RH efficaces vous permettent de déterminer les zones de vigilance ainsi que vos ressources.

## **Public**

Tout collaborateur.