

Balencio® Hulpmiddelen en stressoren in mijn organisatie opsporen

Absenteïsme

Stress

Werkomstandigheden

Psychosociale risico's

CODE PRODUIT

V0505

Thématique

Voor een optimaal beheer van het menselijk potentieel.

Onze partner Balencio®, een spin-off van UCLouvain, heeft een digitaal platform ontwikkeld om de sleutelfactoren van het menselijk potentieel van uw onderneming, uw teams, een specifieke doelgroep of uw medewerkers op te sporen en te beoordelen.

Objectifs

- Het engagement, het welzijn en de levenskwaliteit op het werk verhogen.
- Absenteïsme verminderen.
- Tevredenheid en talentbehoud opdrijven.
- Gevallen van chronische stress en burn-out voorkomen (of gevallen van professionele uitputting).
- Leiderschap en managementprestaties verbeteren.
- Verandering sturen en de uitdagingen van morgen aangaan.

- De conformiteit van uw onderneming verstevigen als het gaat om maatschappelijk verantwoord ondernemen.

Programme

Op basis van een - al dan niet reeds uitgevoerde - globale risicoanalyse begeleidt een team consultants u bij de invoering van een concreet en doeltreffend actieplan om risico's en schade te vermijden. Dit sluit aan bij een globale visie over gezondheidsbevordering op het werk.

Het in kaart brengen van de risico's is vaak de eerste stap om de situatie in de goede richting te sturen.

Het wetenschappelijk gevalideerde meetinstrument Balencio® biedt onder meer een 360° mapping die in één dashboard alle risico's en alle kansen verbonden met het dagelijks beheer van uw medewerkers inventariseert. Dit instrument meet tegelijk de positieve factoren (potentieel) en de negatieve factoren (stresserende elementen) die een impact hebben op het evenwicht van de medewerkers en op de organisatie ze tewerkstelt. Wanneer het verslag van de factoren gunstig is, dan is de impact op het evenwicht positief en de stress en chronische vermoeidheid laag of beperkt. Wanneer het verslag van de factoren ongunstig is, dan is de impact op het evenwicht negatief. Er doet zich stress en chronische vermoeidheid voor en die kunnen geïdentificeerd en gemeten worden.

Verschillende vragen kunnen gesteld worden:

- Wat zijn de variabelen die deze positieve of negatieve rol spelen?
- Welke vorm nemen deze variabelen aan?
- Welke soort chronische vermoeidheid wordt gemeten?
- In welk departement of welke dienst spelen deze variabelen een negatievere rol en dienen ze dus prioritair aangepakt te worden?

Méthode

Doeltreffende HR-analyses, gebaseerd op een stevig en wetenschappelijk gevalideerd model, zorgen dat u de aandachtszones en uw potentieel kunt bepalen.

Public

Elke werknemer.