

De manager uitrusten voor het Terug Naar Werk-beleid

Absenteïsme

Terug aan het werk

Psychosociale risico's

CODE PRODUIT

V0508

Thématique

Algemene en geïntegreerde benadering op individueel, collectief en organisatorisch vlak van werkhervatting en disability management.

Objectifs

Algemene doelstelling: begeleidingstraject bestemd voor de manager die geconfronteerd wordt met de problematiek en specifieke steun wil ontvangen (naast de opleidingsmodule

«Back to work»).

Doelstellingen van het programma:

- De manager en preventieadviseur begeleiden bij de aan te nemen houding en de in te voeren acties voor de werknemer die het werk hervat en voor zijn/haar team.
- Het management begeleiden met individuele coachingsessies om het te ondersteunen bij de overgang «werkhervatting na langdurige afwezigheid van een medewerker», zodat zij op serene wijze de aangewezen strategieën invoeren voor elk van de betrokken partijen.

Programme

Duur: 2 sessies van 1u30 (elke extra sessie kan apart gepland en gefactureerd worden).

Begeleidingstraject bestemd voor de manager die geconfronteerd wordt met de problematiek en specifieke steun wil ontvangen (naast de opleidingsmodule «Back to work»).

Méthode

Disability management en coachingtools.

Public

De manager, als eerste contactpunt in de organisatie voor de afwezige werknemer enerzijds en voor het team anderzijds.